Los hospitales Carlos Haya y Clínico renuevan en precario a otros 124 médicos

ÁNGEL ESCALERA
aescalera@diariosur.es

Los facultativos firman contratos, con un 25 por ciento menos de jornada y sueldo, que solo les garantizan un mes de actividad

MÁLAGA. El trabajo en precario se extiende cada vez más entre los profesionales de la sanidad pública andaluza. Otros 124 médicos eventuales de los hospitales Carlos Haya (41) y Clínico Universitario (83) han renovado esta semana a la baja tras firmar contratos por un mes de duración al 75 por ciento de jornada y salario. Esos profesionales trabajaban hasta ayer al cien por cien de horario y sueldo. Son facultativos de diversas especialidades. Algunos de ellos llevan cinco, seis o más años desempeñando su tarea en el SAS; ahora se enfrentan a una merma económica (cobrarán un 25 por ciento menos) y a una gran incertidumbre laboral (solo tienen garantizado un mes de actividad).

Las juntas de personal de ambos hospitales y los sindicatos del sector critican ese tipo de modalidad contractual a la baja o basura, por entender que resulta perjudicial tanto para los profesionales afectados, que ven rebajado su sueldo en una cuarta parte, como para los pacientes, al descender la calidad de la asistencia que reciben. En ese sentido, recordaron que cuatro contratos al 75 por ciento equivalen a la pérdida de un médico. Por tanto, 124 profesionales de la medicina trabajando un 25 por ciento menos cada uno corresponden a 31 doctores menos.

Peores condiciones

Esos 124 médicos han visto empeoradas sus condiciones laborales de un día para otro. Ayer estaban al cien por cien de jornada y desde hoy se encuentran al 75 por ciento, lo que implica una rebaja del 25 por ciento de sus retribuciones. Este tipo de contratos son consecuencia del aumento de la jornada laboral aprobada por el Gobierno central la pasada primavera. Así, los profesionales tienen que hacer 2,5 horas más a la semana (se ha pasado de 35 a 37,5 horas). El aumento de jornada afecta al 90 por ciento de la plantilla de los dos hospitales.

La Junta de Andalucía, que responsabiliza de la situación al Ejecutivo presidido por Mariano Rajoy, ha optado por los contratos al 75 por ciento, renovados mes a mes, antes que por despedir a profesionales, como se ha hecho en otras comunidades gobernadas por el Partido Popular, aseguraron a este periódico fuentes oficiales de los hospitales Carlos Haya y Clínico. «La alternativa elegida por la Consejería de Salud ha evitado el despido de 8.000 trabajadores eventuales en Andalucía. Es mejor trabajar un cuarto menos de jornada que irse al paro», añadieron las fuentes.

Calidad asistencial

El presidente de la junta de personal del Hospital Regional Carlos Haya, Juan Antonio Torres, subrayó que las contrataciones al 75 por ciento suponen una merma de la calidad asistencial que se da a los enfermos y una rebaja importante de los emolumentos de los profesionales. «No solo es que muchos trabajadores reciban una miseria de sueldo (puso el ejemplo de celadores que cobran 633 euros al mes), sino que ser renovado mes a mes provoca una gran incertidumbre», manifestó el sindicalista. Otro factor negativo es que a los empleados que están con esos contratos en precario les cuesta más lograr la conciliación de la vida laboral con la familia, puesto que los horarios que les fijan son cambiantes.

Torres precisó que el salario de esas personas se resiente y, además, no saben cuánto tiempo se les mantendrá en ese estado de inseguridad económica. «Hay gente que está de acuerdo con que los contratos al 75 por ciento son la menos mala de las opciones; otra, en cambio, critica abiertamente esta modalidad contractual», dijo Torres.

El presidente de la junta de personal del Hospital Clínico Universitario, Francisco Reina, también expresó su rechazo a las contrataciones en precario. En ese sentido, las catalogó de «nefastas», por ser dañinas tanto para los profesionales como para los hospitales. «Los contratos al 75 por ciento de jornada me parecen una barbaridad. En la realidad diaria, cobran un 25 por ciento menos de sueldo, pero hacen más horas de las que les corresponden», aseveró Reina.

Los colegios oficiales de Médicos y de Enfermería de Málaga repudian que la Administración haga contrataciones en precario. Sus presidentes, Juan José Sánchez Luque (médicos) y Juan Antonio Astorga (enfermeros) consideran que esas renovaciones mes a mes crean una fuerte intranquilidad entre los profesionales.

Experiencia profesional

La mayoría de los 124 médicos que han pasado de tener contratos más estables y al cien por cien de jornada a otros en precario cuentan con suficiente experiencia profesional, avalada por los años que llevan desempeñando su tarea para la sanidad pública. Esa receta de recortar jornada y salarios se seguirá aplicando a los profesionales de Carlos Haya y Clínico Universitario a medida que vayan venciendo los contratos que tienen en la actualidad. «Si la situación se mantiene durante mucho tiempo, será insostenible desde un punto de vista económico. Es un golpe duro a nuestros ingresos», afirmó a este periódico uno de los facultativos afectados. «A veces, te entran ganas de rechazar el contrato, pero no están los tiempos para perder un empleo», agregó el médico.

Fuentes oficiales de Carlos Haya y el Clínico comentaron que los contratos al 75 por ciento de jornada no repercuten en un empeoramiento de la asistencia que se da a los enfermos. «La calidad está asegurada. Eso hay que dejarlo claro para evitar dudas entre los ciudadanos. Cuando vengan a Carlos Haya o al Clínico serán atendidos con todas las garantías», significaron.

Asimismo, explicaron que el aumento de 2,5 horas de trabajo a la semana y la reducción de los permisos y licencias del personal suplen las horas que se pierden por los contratos al 75 por ciento.

LOS DATOS

▶ **Contratos.** La sanidad pública andaluza ha optado por contratar al personal eventual con una reducción del 25 por ciento de jornada y de sueldo. El argumento es que de esa forma se evita el despido de unos 8.000 trabajadores.

▶ **Renovaciones.** Los hospitales Carlos Haya y Clínico Universitario han renovado estos días a la baja a 124 médicos de distintas especialidades. De ellos, 83 desarrollan su actividad en el Clínico y 41 lo hacen en Carlos Haya.

▶ **Horario.** La Consejería de Salud esgrime que el aumento de la jornada laboral aprobada por el Gobierno Central la pasada primavera (pasa de 35 a 37,5 hora semanales) es el causante de que haya que realizar contrataciones al 75 por ciento de jornada.

Una docena de sindicatos conforman la plataforma que convocó la concentración. :: ÁLVARO LÓPEZ

Unos 200 funcionarios protestan contra los recortes

Unos 200 funcionarios acudieron ayer a la llamada de una docena de sindicatos de la sanidad, la educación y la administración pública para protestar contra los recortes. Por primera vez, todos los sindicatos se reúnen en una misma plataforma para denunciar que los empleados públicos han perdido un 38% de poder adquisitivo desde que empezó la crisis, con bajadas salariales o eliminación de pagas extras. Desde que comenzó la crisis se han perdido 2.800 empleos públicos en Málaga y los recortes están afectando a unas 66.000 personas.

Printed and distributed by NewspaperDirect
www.newspaperdirect.com US/Can: 1.877.980.4040 Intern.: 800.6364.6364
COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW