Cuatro empresas alemanas buscan talentos entre alumnos de Informática de la UMA

Las firmas, especializadas en consultoría, anunciaron ayer su interés de realizar contratos de entre dos y cinco años a los expedientes más brillantes

:: PILAR LEAL

MÁLAGA. Dicen que los trenes sólo pasan una vez en la vida y que hay que ser listo para no dejarlos ir sin estar dentro. Pues por lo visto el tren de muchos ingenieros informáticos titulados en la Universidad de Málaga (UMA) puede que vaya hasta Alemania. Ayer, un consorcio de empresas del país germano ofreció una conferencia, en el salón de grados de la Escuela Técnica Superior de Informática, en la que mostró su interés por fichar talentos malagueños que quieran trabajar para ellos.

Más de 300 personas acudieron a la cita –240 titulados y 90 alumnos de la UMA– y escucharon atentamente, y en inglés, las exigencias de los representantes de las compañías. Entre las muchas cualidades que el candidato perfecto debe tener están ser titulado en informática o tener experiencia como desarrollador de software, conocimientos en diferentes lenguajes informáticos y tener un nivel alto de inglés. «En principio no se exige alemán, ya que se trabaja en inglés», explicó Harald Wenger, directivo de la empresa Soffico. Los que consigan el tan ansiado empleo tendrán un contrato con una duración de entre dos y cinco años. Pero la selección no será fácil ya que las empresas no quieren recibir miles de currículos. Según Ernesto Pimentel, director de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática, el consorcio ha pedido a la Universidad que sea ésta la que haga una primera selección de los currículos enviados. «En lo que ellos sí han hecho hincapié es en hacer entrevistas personales a un número importante de personas», comentó el director de esta escuela técnica. Para promover los encuentros entre aspirantes y empresas la UMA organizará sesiones en las que se realizarán entrevistas en el centro.

Proceso de expansión

F-Net, DST Consulting , EMSD y Soffico son las empresas que forman el consorcio. Son compañías que trabajan por todo el territorio alemán y están en proceso de expansión. Actualmente tienen en plantilla desde unos 160 hasta 200 trabajadores, cada una. «Según las previsiones de las empresas alemanas, el sector de las Tecnologías de la Información crecerá en el país entre un 2% y un 4%», afirmó María de los Ángeles González, subdirectora de Relaciones Internacionales de la Escuela de Informática, y añadió que para finales de año necesitarían entre 20 y 40 ingenieros. «No nos hemos puesto una fecha de incorporación cerrada, somos flexibles en este aspecto», aclaró el alto cargo de Soffico. Según él, esperarán a encontrar a los aspirantes adecuados.

EMSD se dedica a la gestión de negocios, mientras que la labor principal de las tres restantes –F-Net, DST Consulting y Soffico– es la consultoría en temas de Tecnologías de la Información. «Algunas de ellas prestan servicios en ámbitos sanitarios», comentó Pimentel, explicando que a los directivos les llamó la atención la novedosa titulación de que se imparte en el centro, Grado en Ingeniería de la Salud, con sus dos especialidades: Bioinformática e Informática Clínica. «No podemos proporcionarles titulados de esta carrera porque solo llevamos dos años ofreciéndola, pero estarán al tanto de los alumnos cuando se titulen», afirmó el director del centro.

Más de 300 personas, entre titulados y estudiantes, acudieron ayer a la cita para informarse

Los requisitos principales: dominar el inglés y tener altos conocimientos de desarrollo de software

Acuerdo de colaboración

Además de la oferta de empleo el consorcio viene con un acuerdo de colaboración con la UMA debajo del brazo. Según el Ernesto Pimentel, las compañías van a firmar un convenio por el cual los alumnos de la Universidad de Málaga podrán realizar prácticas de empresas en sus sede de Alemania. Sin duda una oportunidad para cualquier estudiante que quiera tener las experiencia de trabajar en un país europeo y aprender un idioma.

LAS EMPRESAS

- **EMSD.** Compañía alemana que se dedica a la gestión de negocios. Ofrecen servicios a empresas que trabajan en el ámbito sanitario.
- **Soffico.** Consultora alemana en temas de Tecnologías de la Información. Se dedica al desarrollo e implementación de Sotware. Su producto estrella es 'Orchestra'.
- **F-Net.** Es una entidad alemana que se dedica a asesorar a sus clientes sobre Tecnología de la Información.
- **DST Consulting.** Provee servicios de consultoría e implementación de soluciones de infraestructura de Tecnologías de la Información y aplicaciones informáticas para las mismas.

Cientos de personas esperan el inicio de las conferencias en la E.T.S. de Ingeniería Informática. :: PILAR LEAL

Currículos en mano y trajes de chaqueta para tentar a la suerte

:: PILAR LEAL

MÁLAGA. Muchos iban con indumentaria 'sport', pero otros no quisieron perder la ocasión de dar buena impresión a los grandes directivos congregados ayer, en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática. Para ello se vistieron con sus trajes de chaqueta, como si de una entrevista de trabajo en toda regla se tratara. Y es que hay que estar preparado para lo que surja y no todos los días se tiene la oportunidad de entregar tu currículo en mano a un alto cargo de una empresa alemana que busca nuevos talentos especializados en Tecnologías de la Información.

Al terminar la conferencia los asistentes pudieron hacer algunas preguntas sobre las condiciones de los contratos. Un joven se aventuró a preguntar : «¿Qué nivel de inglés es necesario para optar al puesto y, sobre todo, hace falta saber alemán?» a lo que el conferenciante respondió: «Buena pregunta». La respuesta alivió a muchos. Según los ponentes, no es necesario saber alemán, pero el inglés es imprescindible. Otra de las preguntas que despertó más interés fue la referente a la duración de los contratos. «A mí me ha gustado que quieran contratar a gente de dos a cinco años, porque es muy duro dejar tu vida aquí por algo que va a durar seis meses», comentó Adrián Chacón, un ingeniero en telecomunicaciones que se fue preparado a la charla. No era a la primera vez que iba a este tipo de conferencias: «Asistí hace poco a una en Madrid, pero después había encuentros con los directivos cara a cara. Por eso me he venido con la chaqueta».

Pero él no fue el único. Más chaquetas y carpetas transparentes cargadas de currículos se pudieron ver al finalizar la charla. Los más osados se presentaron a los ponentes y les intentaron entregar sus credenciales para que viajaran en sus maletines hasta Alemania. Algunos los recibían con agrado y otros prefirieron esperar a la selección; sin embargo, todos se mostraron amables en hablar con los asistentes.

«Me ha gustado que sean contratos de larga duración. Es muy duro dejar tu vida aquí por seis meses»

Pero la prueba de fuego para todos llegará dentro de unos meses, cuando los seleccionados regresen, para hacer las entrevistas de trabajo, y los pasillos de esta escuela técnica se vuelvan a llenar de titulados esperando ser uno de esos nuevos talentos que busca un directivo alemán.

Printed and distributed by NewspaperDirect
www.newspaperdirect.com US/Can: 1.877.980.4040 Intern.: 800.6364.6364
COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW