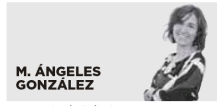


# ¿Dónde hay trabajo?

## Un estudio del Ministerio de Empleo marca las provincias donde hay más oportunidades laborales

Barcelona y Madrid concentran la mayor parte de las ofertas para 18 profesiones en auge y Málaga destaca en recepcionistas de hotel y mantenedores de edificios



M. ANGELES GONZALEZ

maguisado@diariosur.es

**MÁLAGA.** Actitud, formación, experiencia, idiomas, conocimientos informáticos y movilidad geográfica. Son los aspectos más valorados a la hora de buscar al candidato perfecto para un puesto de trabajo. En esto no hay distinciones entre provincias,

pero sí en las oportunidades laborales que pueden ofrecer en las profesiones que presentan una senda creciente en cuanto a contrataciones. Porque no lo tienen igual de fácil un fisioterapeuta en Madrid que en Cáceres. Y esto puede parecer una obviedad, pero no lo es tanto que Málaga aglutine buena parte de las ofertas laborales para mantenedores de edificios o que Pontevedra haga lo propio en el sector del transporte de mercancías y descargadores.

Estas son sólo algunas de las conclusiones del estudio 'Los perfiles de

la oferta de empleo 2013' elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), que analiza las ofertas publicadas en más de 80 portales de Internet. De esta radiografía se desprende que Madrid y Barcelona acaparan la mayor parte de los anuncios referidos a las 18 profesiones que presentan una evolución positiva y entre las que se encuentran fisioterapeutas, ingenieros en telecomunicaciones o desarrolladores de videojuegos. Para el análisis se eligieron ocupaciones cuya contratación tuvo una evo-

lución positiva en 2012 respecto al año anterior, sin tener en cuenta ocupaciones elementales, que son las que más contratos representan.

Por su perfil turístico, la provincia malagueña aparece en los primeros puestos en el caso de recepcionistas de hoteles, pero también en mantenedores de edificios. Asimismo, ocupa un lugar destacado, aunque en menor medida, en ofertas para fisioterapeutas, ingenieros en telecomunicaciones, diseñadores gráficos y multimedia, desarrolladores de videojuegos, empleados administrativos comerciales, empleados de logística y transporte de mercancías, empleados administrativos, teleoperadores, promotores de venta y cajeros.

Pero en todos los sectores se llevan la palma la capital del país y Barcelona, que sólo comparten podio con otras provincias en puestos para técnicos en control de calidad, donde Cádiz y Sevilla también se incluyen en el grupo del mayor porcentaje de contratos; animadores de tiempo libre, con Sevilla, Vizcaya y Valencia también a la cabeza; recepcionistas de hotel, donde se reparten los primeros puestos con Málaga, Alicante, Canarias y Baleares; y mecánico de mantenimiento, con Valencia como una de las provincias con más oferta. Málaga, Cádiz, Sevilla, Baleares y Canarias se reparten con Madrid y Barcelona la mayoría de los contratos para mantenedores de edificios; y Vizcaya, Valencia y Pontevedra hacen lo propio en el sector del transporte de mercancías y descargadores. El hecho de que una provincia repunte en ofertas de empleo en una determinada profesión se debe, además de al tamaño de la misma o a sus características, a que las empresas que realizan actividades similares suelen concentrarse en las mismas áreas, según explica el director de Adecco en Málaga, Gonzalo Cadenas.

### LAS PROVINCIAS CON MÁS OFERTAS

► **Fisioterapeutas:** El salario oscila entre 9.000 y 33.000 euros al año. El 26% de los contratos son indefinidos. Se requieren idiomas, experiencia y disponibilidad para viajar.

► **Ingenieros en Telecomunicaciones:** El sueldo va de 17.000 a 53.000 euros al año, el 49% de los contratos son indefinidos y se valora la capacidad de dirigir proyectos.

► **Diseñadores gráficos y multimedia:** Salario de 9.000 a 33.000 euros anuales, se solicita idiomas en el 45% de las ofertas y se valora la creatividad.

► **Desarrolladores de videojuegos:** En el 83% de los casos se requiere experiencia previa y el salario medio va de 17.000 a 33.000 euros al año.

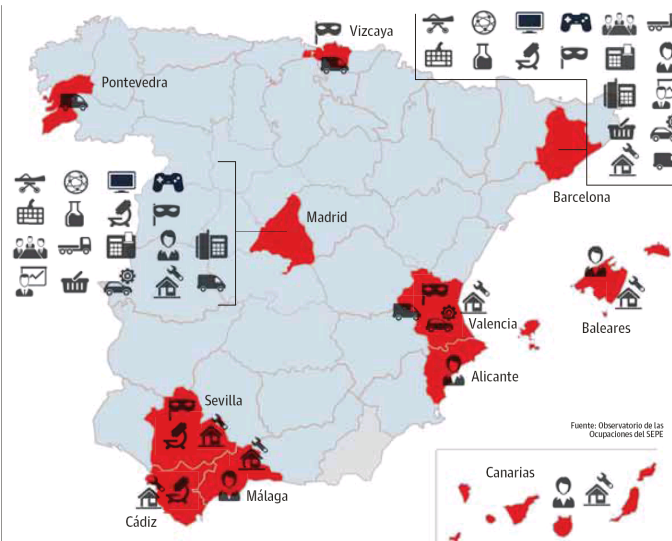
► **Programadores informáticos:** El salario medio ronda entre 17.000 y 33.000 euros. El 37% de los contratos ofertados es indefinido. La experiencia en gestión de seguridad informática es un requisito creciente.

► **Técnicos de laboratorio en química industrial:** El salario está en un rango de 17.000 a 33.000 euros al año. Gran parte de las ofertas requieren disponibilidad para viajar.

► **Técnicos en control de calidad:** El salario oscila entre 18.000 y 33.000 euros al año, el 34% de los contratos son indefinidos. Se exige un conocimiento del producto.

► **Animadores de tiempo libre:** De 9.000 a 18.000 euros al año. Se valoran las titulaciones relacionadas con las actividades físicas y deportivas o la educación infantil.

► **Administrativos comerciales:** Sueldo de 9.000 a 33.000 euros anuales. Se valoran cono-



cimientos en administración, comercio exterior y marketing. El inglés es imprescindible.

► **Logística y transporte de mercancías:** El salario va de 17.000 a 33.000 euros. Destaca la titulación de Administración o Administración y Finanzas.

► **Administrativos:** Sueldo de 9.000 a 33.000 euros. Fundamentales los idiomas y la informática.

► **Recepcionistas de hoteles:** Sueldo de 9.000 a 33.000 euros. El 61% de los contratos son temporales y los idiomas son imprescindibles, valorándose el ruso y el catalán.

► **Teleoperadores:** El salario oscila entre 8.000 y 17.700 euros al año. No se pide titulación en la mayoría de los casos ni conocimientos de idiomas, pero sí de informática.

► **Promotores de venta:** Menos de 9.000 euros brutos al año. No se especifica titulación.

► **Cajeros y reponedores:** No consta nivel formativo ni conocimientos específicos. De 9.000 a 18.000 euros al año.

► **Mecánicos de mantenimiento:** La retribución oscila entre 17.000 y 33.000 euros. El nivel formativo requerido está vinculado a una importante experiencia demostrable y/o a diversas especialidades de forma-

ción profesional reglada. El conocimiento de informática apenas está presente y se exigen idiomas en un tercio de la oferta.

► **Mantenedores de edificios:** Solo el 14% de los contratos son indefinidos y se ofrece entre 16.000 y 26.000 euros al año. Se exige experiencia previa y apenas se precisan conocimientos informáticos y de idiomas.

► **Transporte de mercancías y descargadores:** El sueldo va de 9.000 a 33.000 euros al año. Además de los carnés profesionales y de conducir se pide dominio del programa SAP, conocimientos en compras y en logística. Los idiomas y la informática no son requisitos muy demandados.

### De 9.000 a 53.000 euros

El informe del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, además de situar geográficamente las ofertas, analiza las competencias que requieren las empresas para cubrir sus puestos de trabajo con el objetivo de 'ayudar a mejorar la empleabilidad de los trabajadores'. También se detallan las condiciones laborales según los contratos ofrecidos, especificando en qué porcentaje son temporales o indefinidos, si la jornada es a tiempo completo o parcial o el rango medio del salario anual. En este aspecto, en la mayoría de las profesiones el sueldo máximo es de 33.000 euros, solo superado en el caso de los ingenieros en telecomunicaciones, que llega a los 53.000. Los menos retribuidos son los trabajos de animadores de tiempo libre, con un máximo de 18.000 euros; teleoperadores, con 18.000; y en el peor puesto, los promotores de venta, con menos de 9.000 euros brutos al año.

## Ocho de cada diez profesionales están dispuestos a cambiar de ciudad por un empleo

Aunque el salario suele ser el principal factor a tener en cuenta a la hora de decidirse a hacer las maletas y cambiar de provincia en busca de un trabajo, no es el único ni tiene por qué ser el más importante, según defiende el director de Adecco en Málaga, Gonzalo Cadenas: «Hay que mirar también la solvencia de la empresa, las perspectivas de futuro y el proyecto en cuestión, ya que puede ser interesante para incluirlo en el currículum». A la hora de elegir un destino, este experto recomienda al candidato que analice su experiencia y en qué sectores puede tener oportunidades de empleo para ver en qué zona geográfica se concentran las empresas que desarrollan ese tipo de actividad. Después considera conveniente hacer una candidatura espontánea, ya que hay compañías que no publicitan las ofertas, sino que tiran de los currículos que ya tienen en su poder.

### Más movilidad

Aunque la crisis económica ha hecho que cambie la mentalidad en cuanto a la movilidad geográfica, «los españoles siempre hemos sido muy cómodos en ese sentido», dice Cadenas y ahora son muchos los que se plantean desplazarse a otra ciudad para conseguir empleo—según un informe de Randstad, estarían dispuestos a hacerlo ocho de cada diez trabajadores con estudios universitarios—, siempre habrá quien no quiera o no pueda irse. Para estas personas, el director de Adecco en Málaga plantea que el reciclaje profesional puede ser una buena alternativa una vez que se identifiquen los sectores que están más en auge en una zona geográfica determinada.

En cuanto al tipo de contrato, predominan los temporales (representan el 75%); y los indefinidos destacan en desarrolladores de videojuegos (78%) e ingenieros en telecomunicaciones (75%). Respecto a los requisitos, se observa un aumento exponencial de las exigencias debido a la descompensada relación entre oferta y demanda de empleo. Como se señala en el informe, además de tener titulaciones y másteres hay que saber vender, ser proactivo o tener flexibilidad. La experiencia es un requisito clave y el conocimiento de idiomas está cada vez más presente en las ofertas incluso para ocupaciones que no son necesariamente técnicas o cualificadas. El más solicitado, el inglés. Las habilidades relacionadas con las nuevas tecnologías son otros requisitos que con carácter general se dan por conocidos, y se incorpora la movilidad geográfica.

## Rafael Gómez Fisioterapeuta



Rafael Gómez ha conseguido abrir su primera clínica en Madrid. :: sur

«Mi primer sueldo en Madrid era pésimo, pero yo quería aprender»

:: M. A. GONZÁLEZ

MÁLAGA. Una lesión en un partido de fútbol le llevó a estudiar Fisioterapia. La rehabilitación hizo que a Rafael Gómez se le despertara el gusanillo por esta materia y que abandonara Administración y Dirección de Empresas. Este malagueño de Archidona estudió en Madrid y completó su formación durante un año en Brasil, donde se adentró en la kinesiología, la

naturopatía o la quiropraxia. Después quiso regresar a Málaga, pero fue imposible encontrar un trabajo tras varios meses de búsqueda, así que la falta de oportunidades laborales en su tierra hizo que volviera a instalarse en la capital del país.

En su primer trabajo allí, Rafael Gómez reconoce que el sueldo «era pésimo», pero eso no le echó para atrás porque lo que quería «era aprender» y mejorar en su profesión para poder cumplir su sueño de abrir su propia clínica. Este joven de 29 años recuerda que los comienzos fuera de su provincia fueron duros porque «Madrid es muy grande», pero con el tiempo se fue adaptando: «Una vez que te acostumbras empiezas a aprovechar y disfrutar de todo lo que te ofrece esta ciudad».

A pesar de las dificultades iniciales, este apasionado por la fisioterapia sin dudar lo que «reperitiera el mismo camino andado», aunque reconoce que ver poco a la familia y a los amigos no es fácil de llevar. Pero le compensa «la posibilidad de tener la mejor formación y aprender a ser totalmente autónomo».

Tras trabajar dos años mientras seguía formándose en osteopatía, Gómez decidió montar su propia clínica, Fisvital, un centro de fisioterapia con el que ha conseguido hacer realidad uno de sus mayores sueños.

## José Antonio Santiago Diseñador gráfico



José Antonio Santiago diseña aplicaciones para móviles. :: sur

«Dejé Málaga porque necesitaba crecer profesionalmente»

:: M. A. GONZÁLEZ

MÁLAGA. A José Antonio Santiago Málaga se le quedó pequeña laboralmente cuando tenía treinta años. Aunque estaba trabajando, «quería afrontar proyectos profesionales que aquí no existían». Así que este diseñador gráfico decidió ponerse manos a la obra y mover sus contactos para buscar un

trabajo en Madrid. Y allí lleva ya diez años, aunque en ese tiempo volvió una temporada a Málaga y también trabajó en Barcelona. Pero se queda con Madrid porque «hay más oportunidades laborales, proyectos más interesantes y más opciones para seguir formándose».

Las condiciones laborales de su primer trabajo en la capital de España eran mejores que las que tenía en su ciudad natal, pero asegura que el sueldo no es lo más importante para él. «Es verdad que condiciona, pero yo valoro que el trabajo sea de mayor calidad y con mejores expectativas de futuro», apunta José Antonio, que trabaja actualmente en una empresa de tecnología diseñando aplicaciones para móviles. Antes estuvo en agencias de publicidad y marketing y también fue 'freelance'.

### Dos formas de vida

Además de a sus familiares y amigos, echa de menos la playa, el clima y su piso en Pedregalejo con vistas al mar, pero dice que también se está bien en Madrid porque, entre otras cosas, tiene una oferta cultural extraordinaria. «Son dos formas de vida diferentes», explica.

Tras su experiencia, afirma que tendría que haberse decidido antes por irse a la capital del país, donde ha encontrado oportunidades para trabajar en grandes empresas y multinacionales «con buenos clientes».