# El sector tecnológico crea casi un millar de puestos de trabajo en un año en Málaga

NURIA TRIGUERO
ntriguero@diariosur.es

**Después de la hostelería, es la actividad que más crecimiento de empleo está registrando en la provincia en términos proporcionales**

**MÁLAGA.** La llegada de nuevas empresas tecnológicas a Málaga y el crecimiento de las ya establecidas está teniendo un efecto claro en el mercado laboral. Las nuevas tecnologías se han convertido en el sector que más crecimiento de empleo ha registrado en el último año en términos proporcionales, después de la hostelería. Así lo demuestra la estadística de afiliación de trabajadores a la Seguridad Social: entre marzo de 2015 y marzo de 2016 el número de cotizantes en la sección de actividad denominada 'Información y comunicaciones', que incluye la programación informática y las telecomunicaciones (y también los medios de comunicación y las editoriales), ha pasado de 7.330 a 8.141 en la provincia. Esto supone un aumento de más de 800 afiliados, un 11,1% en términos porcentuales. La hostelería es el único sector que rebasa esta tasa de crecimiento, con un 11,6%.

Resulta llamativo que la fuente de empleo más tradicional de la economía malagueña, como es la hostelería, vaya seguida en el ranking de crecimiento de la más joven: nuevas tecnologías . Claro que en términos absolutos la importancia de ambos sectores está a años luz: los restaurantes y hoteles dan trabajo a más de 53.000 personas y las comunicaciones y la informática, a algo más de 8.000.

Buena parte de estos puestos de trabajo se concentran en la capital malagueña y, más concretamente, en el Parque Tecnológico, que también el año pasado experimentó un notable crecimiento en términos de empleo. Así, el recinto cerró 2015 con una plantilla total de 16.774 trabajadores, lo que supone un 8,4% más que el año anterior. Hay que matizar que no todos estos empleados son ingenieros: en el PTA hay también 'call centers' o incluso industrias agroalimentarias. La propia gerencia del recinto calcula que del total de puestos de trabajo que genera, el 60% están vinculados a las nuevas tecnologías.

El crecimiento de este empleo de alta cualificación, que ayuda a compensar la excesiva dependencia del mercado laboral malagueña de la hostelería y el comercio, descansa sobre la expansión de multinacionales como Coritel-Accenture, que ya supera los mil empleados y acaba de anunciar la creación de una división de contenidos digitales que generará 150 puestos de trabajo más en dos años; o Ciklum, una firma de origen nórdico dedicada a la externalización de servicios tecnológicos que recientemente abrió un centro de desarrollo y contempla llegar a los mil ingenieros.

Las 'startups' internacionales suman ya también un respetable número de empleados. La británica ITRS empezó con 10 personas, ya ha duplicado plantilla y prevé llegar a 50 empleados en dos años. Ebury, también británica y encuadrada en el ámbito tan en auge de las 'fintech', ya supera los 70 ingenieros y alcanzará los 100 para final de año. Sequel también cuenta con más de medio centenar de ingenieros, aunque no en el PTA sino en pleno centro de la ciudad.

Otro sector en auge es del 'gaming': software para el entretenimiento y los juegos de azar. Su máximo exponente es Riplife, que supera los 200 empleados. Y tampoco hay que olvidar el impulso que están teniendo empresas locales como Arelance, Freepik, Resultados Fútbol o Uptodown.

Todo apunta a que la generación de empleo tecnológico va a seguir creciendo este año. Según un estudio de Adecco, la demanda de perfiles vinculados a las TIC experimentará un incremento del 40% en España. Y según David Ventura, director de Adecco Information & Technology, después de Madrid y Barcelona, Málaga es uno de los focos que más protagonismo está ganando gracias a la llegada de empresas como las ya citadas.

El Parque Tecnológico creció más del 8% en empleo el año pasado. :: SUR

## «A medio plazo no va a haber bastantes profesionales para cubrir la demanda»

**El director de la división de tecnología de Adecco, David Ventura, destaca el gran número de empresas tecnológicas que están fijándose en Málaga y avisa de que pronto puede haber «nuevos movimientos». Pero alerta de que este auge puede verse frustrado por la falta de profesionales. «A medio plazo no va a haber perfiles tecnológicos suficientes para llegar a cubrir la demanda», alerta. «Sorprendentemente cada año se matriculan menos alumnos en las carreras técnicas», añade. Adecco calcula que en 2015 en toda Europa hubo un déficit de 365.000 trabajadores en el ámbito de las TIC. Si se tiene en cuenta que hay un 60% menos de personas que estudian ingeniería informática de lo que el mercado laboral requiere, es probable que en 2020 ese déficit ascienda a 756.000 personas.**

### Los perfiles más buscados

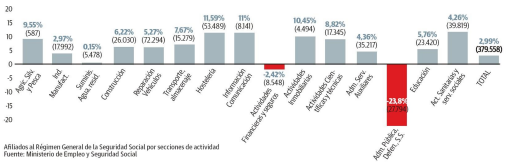
En cuanto a los perfiles más buscados, el 54% de las vacantes analizadas por Adecco en 2015 estaba destinado a cubrir puestos de programador. Por orden, les siguen los profesionales de gestión de proyectos, los especializados en ERP, CRM y 'business intelligence', los expertos en sistemas, los de 'hardware', redes y seguridad, los de análisis; los de arquitectura y los de 'helpdesk'.

Las organizaciones no sólo demandan un perfil concreto, también necesitan que sus trabajadores del área de las TIC sean expertos en determinadas tecnologías. Las más demandadas son por este orden: Java, J2EE, .NET, SAP, PHP, QA y ATG.

Uno de los principales motivos por los que Málaga es atractiva para empresas tecnológicas es que los sueldos de los ingenieros son menores que en Madrid o Barcelona; no digamos en otros países europeos. Sin embargo, el aumento de la demanda de profesionales está haciendo que los salarios empiecen a subir. Así lo asegura el socio director de Arelance, Pablo Díaz, que se dedica a la selección y contratación de personal para grandes consultoras. «En el último año y medio los salarios van al alza, han podido subir un 10 o 15%. En puestos muy 'junior' no, pero en cuanto cogen algo de experiencia aumentan sensiblemente», apunta. Según fuentes del sector, la rotación de personal ha aumentado y se ha vuelto relativamente habitual que los programadores que dominan las tecnologías más cotizadas sean tentados a cambiar de empresa con mejoras de sueldo y de condiciones laborales.

Evolución del empleo en el PTA

Crecimiento del empleo por sectores en el último año en Málaga




Afiliados al Régimen General de la Seguridad Social por secciones de actividad
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social