

# Carlos Haya recibe casi la mitad de dinero para personal que los dos grandes hospitales de Sevilla



ÁNGEL ESCALERA

aescalera@diariosur.es

El contrato programa del Virgen del Rocío y del Macarena suma 303 millones de euros para ese concepto frente a los 159 del centro malagueño

**MÁLAGA.** Los recursos económicos son un elemento fundamental para poder dar una asistencia sanitaria de calidad. Ofrecer una atención de primer orden con menos recursos de los debidos es insostenible. El contrato programa del Hospital Regional Carlos Haya, en su apartado de personal, asciende en 2014 a 159 millones de euros, cantidad que representa prácticamente la mitad del dinero que manejan para ese concepto los hospitales sevillanos Virgen del Rocío y Virgen Macarena (ambos son de carácter regional como Carlos Haya). Si a los 199 millones de euros del Rocío se suman los 104 del Macarena el montante es de 303 millones de euros.

La diferencia es importante, sobre todo si se tiene en cuenta que la capital hispalense apenas tiene 130.000 habitantes más que la malagueña. Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) en enero de 2013, Sevilla capital contaba con 700.169 habitantes, mientras que Málaga capital tenía 568.479. Esas son las cifras oficiales, pero no hay que perder de vista que Málaga recibe, sobre todo en los periodos estivales, un flujo poblacional extra muy numeroso que también hace uso de los servicios sanitarios.

Expertos consultados por este periodo destacaron que Sevilla está



Carlos Haya, que se abrió en 1956, necesita una mayor dotación económica para incrementar sus recursos. :: SUR

**La capital hispalense, mejor dotada sanitariamente, apenas tiene 130.000 habitantes más que Málaga**

mucho mejor dotada de recursos hospitalarios públicos que Málaga. Carlos Haya, que dispone de unos magníficos profesionales, se enfrentan a una serie de carencias estructurales y de infraestructuras que lo lastran a la hora de ocupar un puesto más elevado (está en el 24) en el

ranking de hospitales con mejor reputación. En esa clasificación se ve superado por otros tres hospitales regionales andaluces: el Virgen del Rocío (8), el Reina Sofía de Córdoba (20) y el Virgen Macarena (21).

En el caso del Reina Sofía, el dinero fijado este año en el contrato programa para personal es de 135 millones de euros, 24 menos que Carlos Haya, sin bien la capital cordobesa tiene 240.000 habitantes menos. En el caso del Virgen de las Nieves granadino (también hospital regional), los fondos destinados para personal en el contrato programa se elevan a 121 millones de euros. Granada capital cuenta con una

población que ronda los 240.000 habitantes.

Analistas sanitarios afirmaron que «con los medios de que dispone Carlos Haya hay que sentirse satisfechos de la posición que ocupa en el ranking de centros hospitalarios españoles con mejor reputación». A ese respecto, añadieron que, a pesar de disponer de menos medios económicos y tener una plantilla muy ajustada para la demanda asistencial a la que hace frente, Carlos Haya está entre los 24 hospitales mejores de España, posición que sería más alta si en ese estudio se hubiesen analizado parámetros como el de la investigación, en el que el

hospital malagueño sobresale. Otro apartado en el que es puntero es en los trasplantes de riñón (es el primero de Andalucía en esa materia y está entre los que más implantes renales hacen de España).

## Menos personal y recursos

«La clave hay que buscarla en que históricamente los hospitales de Sevilla han estado mejor dotados de personal y de recursos que los de Málaga. La diferencia poblacional de ambas capitales no es justificada ese desajuste», afirmaron otras fuentes. Añadieron que el Virgen del Rocío es el buque insignia de los hospitales públicos andaluces y que el Virgen Macarena también está bien equipado, lo que le permite llevar a cabo una actividad quirúrgica muy importante.

En cambio, Carlos Haya está asfixiado por su falta de espacios y se ha quedado obsoleto. La solución para ese proyecto es inviable en estos momentos por su elevado coste. Las carencias del centro hospitalario (inaugurado en 1956) se ha acentuado en los tres últimos años con los recortes puestos en práctica por la Consejería de Salud. Muchos servicios soportan un número grande de profesionales al 75 por ciento de jornada, lo que repercute negativamente en las listas de espera quirúrgicas y diagnósticas.

A los dos centros hospitalarios sevillanos de máximo nivel hay que añadir otro: el Valme, que es equiparable al Clínico Universitario (el hospital malagueño dispone este año de 74 millones de euros en el apartado de personal en el contrato programa).

## La provincia de Málaga presenta la peor ratio de camas públicas de Andalucía

También está a la cola en el número de médicos y de profesionales de enfermería de los centros del SAS

:: A. E.

**MÁLAGA.** La falta de camas públicas es una constante que se mantiene en los hospitales malagueños. Según datos ofrecidos por Marea Blanca, Málaga cuenta con la peor ratio de camas públicas de Andalu-

cia, con 15,9 por cada 10.000 habitantes (la media andaluza, que es de las más bajas de España, se sitúa en 17,6). En cambio, es la provincia con la mejor ratio de camas privadas, con 12,1 por cada 10.000 habitantes (la media andaluza es de 5,8).

Un estudio de la Fundación Ciedes y Analistas Económicos de Andalucía pone de manifiesto que Málaga está por debajo del conjunto andaluz en el número de camas en hospitales públicos, tiene un menor número de médicos y sigue a la cola en el número de días que espe-

ran los pacientes para ser intervenidos quirúrgicamente.

La plantilla de profesionales, otro de los principales indicadores de cualquier sistema de salud, también es deficitaria en la provincia malagueña, cuyo número de facultativos está por debajo de la media de la comunidad autónoma, aunque solo levemente: 0,74 por cada mil habitantes (0,77 la media andaluza), según el citado informe. Ese estudio recalca que, asimismo, es menor el número de enfermeros por cada mil habitantes: 0,72

frente a 0,75 de Andalucía, así como el número de especialistas: 14,84 médicos de especialidades en la provincia por cada 10.000 habitantes frente a los 14,94 de Andalucía.

Los sindicatos, por su parte, afirman que a las carencias de camas y de recursos humanos se une el daño que los recortes han hecho en cuanto a la sustitución de profesionales. De ese modo, consideran que las contrataciones al 75 por ciento de jornada (o, incluso, por menos tiempo) han endurecido las condiciones laborales y han afectado a la calidad de la asistencia.

Fuentes de la Consejería de Salud explicaron que a lo largo de 2015 los contratos de los trabajadores volverán a ser al cien por cien de jornada y precisaron que la asistencia no ha rebajado su calidad.